

# OBSAH

|  |           |
|--|-----------|
| <b>PREDSLOV .....</b>  | <b>9</b>  |
| <b>ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK .....</b>   | <b>10</b> |
| <b>1. SKONČENIE PRACOVNÉHO POMERU Z DÔVODU<br/>NADBYTOČNOSTI</b>   |           |
| Výpoveď z pracovného pomeru z dôvodu<br>nadbytočnosti zamestnanca .....  | 11        |
| Vhodnosť ponúknutého voľného pracovného miesta<br>zamestnancovi .....  | 12        |
| Skončenie pracovného pomeru pre nadbytočnosť<br>zamestnanca – nepreukázanie splnenia zákonných<br>podmienok platnosti výpovede .....                           | 13        |
| Ponúknutie inej vhodnej práce v mieste výkonu práce .....  | 14        |
| Ukončenie pracovného pomeru s nadbytočným zamestnancom,<br>odôvodnenosť nadbytočnosti pri skončení pracovného pomeru .....                                     | 14        |
| Výpoveď z organizačných dôvodov (nadbytočnosť zamestnanca) .....   | 15        |
| Neplatnosť výpovede, ak zamestnávateľ v rozhodnutí<br>o znížení stavu zamestnancov s cieľom zvýšiť efektívnosť<br>práce nekonkretizuje svoje rozhodnutie ..... | 15        |
| Skutkové vymedzenie dôvodu nadbytočnosti<br>zamestnanca vo výpovedi a jeho zameniteľnosť .....   | 16        |
| Predpoklady uplatnenia výpovedného dôvodu<br>podľa § 63 ods. 1 písm. b) ZP .....   | 18        |
| Poskytovanie ochrany zamestnancov proti<br>svojuvoľnému prepúšťaniu v zamestnaní .....   | 19        |
| Nadbytočnosť zamestnanca .....   | 20        |
| <b>2. OKAMŽITÉ SKONČENIE PRACOVNÉHO POMERU,<br/>MIERA INTENZITY PORUŠENIA</b>  |           |
| Nevhodná e-mailová komunikácia zamestnanca<br>s použitím vulgarizmu ako dôvod okamžitého skončenia<br>pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa .....         | 25        |
| Intenzita porušenia pracovnej disciplíny, pre ktoré<br>by mohol zamestnávateľ okamžite ukončiť pracovný pomer .....  | 31        |

|   |    |
|---|----|
| Závažné porušenie pracovnej disciplíny ako dôvod okamžitého skončenia pracovného pomeru .....   | 34 |
| Okamžité skončenie pracovného pomeru z dôvodu závažného porušenia pracovnej disciplíny spočívajúceho v dlhodobej neprítomnosti zamestnanca na pracovisku bez podpísaného dovolenkového lístka .....                                       | 35 |
| Čerpanie dovolenky v inom termíne, v akom ju schválil zamestnávateľ, bez oznámenia zmeny plánovaného čerpania dovolenky zamestnávateľovi a závažné porušenie pracovnej disciplíny odôvodňujúce okamžité skončenie pracovného pomeru ..... | 35 |
| Schodok na zverených hodnotách ako dôvod okamžitého skončenia pracovného pomeru .....   | 36 |
| Okamžité skončenie pracovného pomeru jednostranným úkonom zamestnávateľa .....  | 37 |
| Posudzovanie stupňa intenzity porušenia pracovnej disciplíny ako vec súdu .....   | 37 |
| Odmietnutie dychovej skúšky na alkohol ako závažné porušenie pracovnej disciplíny .....   | 38 |
| Odmietnutie nastúpiť na nariadenú pracovnú cestu bez vážneho dôvodu ako závažné porušenie pracovnej disciplíny a dôvod okamžitého skončenia pracovného pomeru .....   | 38 |
| Nemožnosť jednodňovej absencie zamestnanca v práci z dôvodu účasti na lekárskom vyšetrení ako dôvod závažného porušenia pracovnej disciplíny zakladajúci možnosť okamžitého skončiť pracovný pomer .....                                  | 39 |
| Preradenie na inú prácu .....   | 40 |
| Neospravedlnené zameškanie práce .....  | 41 |
| Ošetrovanie zamestnanca vykonávané v rámci pracovného času, porušenie pracovnej disciplíny a možnosť na okamžité skončenie pracovného pomeru .....  | 41 |
| Zodpovednosť za schodok na zverených hodnotách môže, ale aj nemusí byť spôsobená konaním, ktoré je závažným porušením pracovnej disciplíny .....  | 42 |
| Neplatnosť skončenia pracovného pomeru – neumožnenie nástupu do práce po materskej dovolenke .....  | 43 |
| Preukazovanie porušenia pracovnej disciplíny .....  | 44 |
| Nie je porušením pracovnej disciplíny, ak sa zamestnanec, ktorému zamestnávateľ neprideloval prácu podľa pracovnej zmluvy, nedostavil do zamestnania .....  | 44 |

|   |    |
|---|----|
| Doručovanie písomností zamestnávateľa zamestnancovi do vlastných rúk a porušenie pracovnej disciplíny najvyššej intenzity, závažné a menej závažné porušenie pracovnej disciplíny ..... | 45 |
| Objektívna časová a vecná súvislosť pri jednotlivých na seba nadväzujúcich porušení pracovnej disciplíny .....  | 46 |
| Porušenie pracovnej disciplíny ako dôvod skončenia pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa .....   | 51 |
| Neospravedlnená absencia zamestnanca – neplnenie povinností vyplývajúcich z pracovného pomeru .....   | 51 |
| Doložky neplatnosti v Zákonníku práce .....   | 52 |
| Námietka voči okamžitému skončeniu pracovného pomeru .....  | 56 |

### 3. PREROKOVANIE VÝPOVEDE

|  |    |
|--|----|
| Výnimka z povinnosti prerokovať okamžité skončenie pracovného pomeru so zamestnancami .....  | 58 |
| Neospravedlnené zameškanie práce .....   | 58 |
| Neprerokovanie výpovede zamestnanca z pracovného pomeru z dôvodu nadbytočnosti s odborovým orgánom a absolútna neplatnosť výpovede .....                     | 59 |
| Najmenej tri menej závažné porušenia pracovnej disciplíny v primeranej časovej súvislosti a naplnenie výpovedného dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. e) ZP ..... | 60 |
| Skutkové vymedzenie dôvodu nadbytočnosti zamestnanca vo výpovedi a jeho zameniteľnosť .....  | 60 |
| Povinnosť zamestnávateľa vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov výpoveď zamestnanca .....  | 62 |
| Povinnosť zamestnávateľa prerokovať výpoveď .....  | 67 |
| Hmotnoprávna podmienka platnosti výpovede .....  | 74 |

### 4. VYPLATENIE ODSUPNÉHO

|   |    |
|---|----|
| Vyplatenie odstupného pri skončení pracovného pomeru a primeraného peňažného vyrovnania za zákaz konkurencie .....                                    | 80 |
| Ďalšie podmienky dohodnuté v pracovnej zmluve podľa § 43 ods. 4 ZP .....  | 80 |
| Skutočnosť, že dôvod na rozviazanie pracovného pomeru nie je uvedený priamo v dohode, a neplatnosť dohody, vznik nároku zamestnanca na odstupné ..... | 81 |
| Vznik nároku zamestnanca na odchodné v zmysle § 76a ZP .....  | 82 |

## 5. UPLATNENIE NÁROKOV Z NEPLATNÉHO SKONČENIA PRACOVNÉHO POMERU

|   |     |
|---|-----|
| Rozhodovanie súdu o nároku na náhradu mzdy v súvislosti s neplatným skončením pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa a jeho viazanosť predchádzajúcim rozhodnutím o neplatnosti skončenia tohto pracovného pomeru ..... | 83  |
| Neplatnosť skončenia pracovného pomeru – neumožnenie nástupu do práce po materskej dovolenke .....  | 84  |
| Absencia kladného rozhodnutia o neplatnosti skončenia pracovného pomeru a nemožnosť sa s úspechom domáhať nároku na náhradu mzdy .....  | 84  |
| Náhrada mzdy pri neplatnom skončení pracovného pomeru .....   | 85  |
| Náhrada mzdy pri neplatnom skončení pracovného pomeru .....   | 85  |
| Neuplatnenie práva na určenie neplatnosti výpovede v zákonom ustanovenej lehote, zánik uplatnenia práva na súde .....   | 86  |
| Predpoklady vzniku práva na náhradu mzdy z neplatného skončenia pracovného pomeru .....   | 86  |
| Výnimka zo zásady absolútnej neplatnosti právnych úkonov .....  | 87  |
| Premlčacia lehota na uplatnenie nároku na náhradu mzdy pri neplatnom rozviazaní pracovného pomeru .....   | 87  |
| Náhrada mzdy podľa § 79 ZP .....  | 88  |
| Náhrada mzdy pri neplatnom skončení pracovného pomeru .....   | 89  |
| Premlčacia doba na uplatnenie nároku na náhradu mzdy z neplatného rozviazania pracovného pomeru .....   | 89  |
| Uplatnenie nárokov zamestnanca pri neplatnom skončení pracovného pomeru .....   | 90  |
| Viazanosť súdu rozhodujúceho o náhrade mzdy rozhodnutím súdu o určení platnosti alebo neplatnosti skončenia pracovného pomeru .....   | 92  |
| Rozhodovanie o žiadosti zamestnávateľa na udelenie predchádzajúceho súhlasu na skončenie pracovného pomeru so zamestnancom so zdravotným postihnutím .....  | 92  |
| Žaloby o neplatné skončenie pracovného pomeru a skúmanie naliehavého právneho záujmu na určenie neplatnosti právneho úkonu, ako je inak tomu podľa § 80 písm. c) OSP .....  | 93  |
| Nárok na odstupné, určenie funkčného platu .....  | 93  |
| Právo účastníka pracovnoprávneho vzťahu domáhať sa určenia neplatnosti skončenia pracovného pomeru, smrť zamestnanca v priebehu konania o neplatnosť skončenia pracovného pomeru .....                                      | 98  |
| Uplatnenie nárokov zamestnanca z neplatného skončenia pracovného pomeru .....   | 101 |

|  |     |
|--|-----|
| Spory o ďalšie nároky z pracovného pomeru .....  | 108 |
| Náhrada mzdy pri neplatnom okamžitom skončení<br>pracovného pomeru – dovolanie žalovanej z dôvodu<br>nesprávneho právneho posúdenia veci ..... | 108 |
| Ponuková povinnosť zamestnávateľa .....  | 109 |
| Námietka neplatnosti skončenia pracovného pomeru .....   | 110 |
| Neospravedlnená absencia zamestnanca v práci dôvodom<br>na okamžité skončenie pracovného pomeru .....  | 110 |
| Povinnosť zamestnávateľa prerokovať výpoveď .....  | 110 |
| Povinnosť zamestnávateľa vopred prerokovať výpoveď<br>so zástupcami zamestnancov .....   | 111 |
| Právna fikcia skončenia pracovného pomeru dohodou .....  | 112 |
| <b>6. SKONČENIE PRACOVNÉHO POMERU V SKÚŠOBNEJ DOBE</b>   |     |
| Skončenie pracovného pomeru v skúšobnej dobe .....   | 113 |
| Spory o ďalšie nároky z pracovného pomeru .....  | 113 |
| Skončenie pracovného pomeru v skúšobnej dobe .....   | 114 |
| Skončenie pracovného pomeru v skúšobnej dobe .....   | 116 |
| <b>7. UKONČENIE ŠTÁTNOZAMESTNANECKÉHO POMERU<br/>PODĽA § 40 ODS. 2 PÍSM. A) ZÁKONA O ŠTÁTNEJ SLUŽBE</b>  |     |
| Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu zániku<br>alebo zrušenia štátnozamestnaneckého miesta .....                                    | 122 |
| Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu zániku<br>alebo zrušenia štátnozamestnaneckého miesta .....                                    | 127 |
| Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu zániku<br>alebo zrušenia štátnozamestnaneckého miesta .....                                    | 130 |
| Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu zániku<br>alebo zrušenia štátnozamestnaneckého miesta .....                                    | 133 |
| Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu zániku<br>alebo zrušenia štátnozamestnaneckého miesta .....                                    | 134 |
| Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu zániku<br>alebo zrušenia štátnozamestnaneckého miesta .....                                    | 135 |
| Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu zániku<br>alebo zrušenia štátnozamestnaneckého miesta .....                                    | 135 |
| Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu zániku<br>alebo zrušenia štátnozamestnaneckého miesta .....                                    | 138 |
| Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu zániku<br>alebo zrušenia štátnozamestnaneckého miesta .....                                    | 138 |

**8. UKONČENIE ŠTÁTNOZAMESTNANECKÉHO POMERU  
PODĽA § 40 ODS. 2 PÍSM. B) ZÁKONA O ŠTÁTNEJ SLUŽBE**

|  |     |
|--|-----|
| Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu nezaradenia odvolaného vedúceho úradu alebo predstaveného na štátnozamestnanecké miesto .....                    | 139 |
| Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu nezaradenia odvolaného vedúceho úradu alebo predstaveného na štátnozamestnanecké miesto toho istého odboru ..... | 140 |
| Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu nezaradenia odvolaného vedúceho úradu alebo predstaveného na štátnozamestnanecké miesto toho istého odboru ..... | 140 |
| Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu nezaradenia odvolaného vedúceho úradu alebo predstaveného na štátnozamestnanecké miesto toho istého odboru ..... | 142 |
| Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu nezaradenia odvolaného vedúceho úradu alebo predstaveného na štátnozamestnanecké miesto toho istého odboru ..... | 143 |
| Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu nezaradenia odvolaného vedúceho úradu alebo predstaveného na štátnozamestnanecké miesto toho istého odboru ..... | 145 |

**9. UKONČENIE ŠTÁTNOZAMESTNANECKÉHO POMERU  
PODĽA § 40 ODS. 2 PÍSM. C) ZÁKONA O ŠTÁTNEJ SLUŽBE**

|  |     |
|--|-----|
| Skončenie štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu porušenia služobnej disciplíny – okamžité skončenie štátnozamestnaneckého pomeru ..... | 146 |
|--|-----|

**10. UKONČENIE ŠTÁTNOZAMESTNANECKÉHO POMERU  
V SKÚŠOBNEJ DOBE PODĽA § 42 ZÁKONA O ŠTÁTNEJ SLUŽBE**

|   |     |
|---|-----|
| Skončenie štátnozamestnaneckého pomeru v skúšobnej dobe ..... | 148 |
|---|-----|

**11. UKONČENIE ŠTÁTNOZAMESTNANECKÉHO POMERU  
NA ZÁKLADE § 43 ZÁKONA O ŠTÁTNEJ SLUŽBE**

|  |     |
|--|-----|
| Ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru zo zákona ..... | 149 |
|--|-----|

|                                 |            |
|---------------------------------|------------|
| <b>REGISTER PREDPISOV .....</b> | <b>151</b> |
|---------------------------------|------------|

|   |            |
|---|------------|
| <b>REGISTER SPISOVÝCH ZNAČIEK .....</b> | <b>154</b> |
|---|------------|