
ZÁKON

č. 125/2006 Z. z.

o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Aktualizácia k 1. 1. 2017

Po zapracovaní zmien v dôsledku účinnosti zákonov:

- č. 307/2014 Z. z., o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- č. 440/2015 Z. z. o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- č. 351/2015 Z. z. o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb a o zmene a doplnení niektorých zákonov,

došlo v zákone a v autorskom texte komentára **k nasledujúcim zmenám:**

str. 5: Predslov (autor)

Text prvých 4 odstavcov, vrátane uvádzacej vety k odrážkam sa nahrádza textom:

Jedným zo základných práv každého človeka, ktoré je zakotvené aj v ústavnom zákone č. 460/1992 Zb. Ústava Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov (ďalej len „Ústava SR“), je právo na spravodlivé a uspokojujúce pracovné podmienky. Podľa čl. 36 Ústavy SR majú zamestnanci najmä právo na odmenu za vykonanú prácu, ochranu proti svojvoľnému prepúšťaniu zo zamestnania a diskriminácii v zamestnaní, ochranu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, najvyššiu prípustnú dĺžku pracovného času, primeraný odpočinok po práci, najkratšiu prípustnú dĺžku platenej dovolenky na zotavenie a kolektívne vyjednávanie. Týchto práv je možné domáhať sa v zmysle čl. 51 Ústavy SR len v medziach zákonov, ktoré uvedené práva vykonávajú.

Základný legislatívny rámec, ktorý definuje mechanizmus štátnych orgánov zabezpečujúcich a ochraňujúcich vyššie uvedené ústavné práva zamestnancov, predstavuje

zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „tento zákon“) s účinnosťou od 1. júla 2006.

Národná rada Slovenskej republiky schválila tento zákon 2. februára 2006 predovšetkým z dôvodu skvalitnenia a racionalizácie štátnej správy v oblasti inšpekcie práce, keďže predchádzajúci zákon o inšpekcii práce, t. j. zákon č. 95/2000 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 95/2000 Z. z.“), bol niekoľkokrát novelizovaný, čím vznikla podstatná neprehľadnosť najmä vo vecnej pôsobnosti orgánov inšpekcie práce.

Na základe Európskej dohody o pridružení uzatvorenej medzi Európskymi spoločenstvami a ich členskými štátmi na jednej strane a Slovenskou republikou na strane druhej (tzv. asociačná dohoda), ktorá vstúpila do platnosti 1. februára 1995, bola implementovaná legislatíva Európskej únie do slovenského právneho poriadku aj v oblasti inšpekcie práce. Týmto zákonom bolo prebratých niekoľko smerníc Európskej únie. Za najvýznamnejšiu možno považovať rámcovú Smernicu Rady 89/391/EHS z 12. júna 1989 o zavádzaní opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov pri práci, ktorá zaručuje minimálne požiadavky na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v celej Európe a požaduje, aby členské štáty zabezpečili primerané kontroly a dohľad, t. j. inšpekciu práce.

Keďže Slovenská republika ako zvrchovaný a demokratický štát stredoeurópskeho regiónu môže existovať iba v súlade s medzinárodným právom, bola oblasť inšpekcie práce harmonizovaná aj s normami medzinárodného práva. Slovenská republika, ktorá je od 22. januára 1993 členským štátom Medzinárodnej organizácie práce (ďalej len „MOP“), ratifikovala niekoľko dohovorov MOP. Medzi rozhodujúce medzinárodné záväzky, t. j. základné pracovné normy MOP, ktoré komplexne upravujú princípy a systém inšpekcie práce, jej postavenie a pôsobnosť, patria:

str. 6: Predslov (autor)

Posledný odstavec. 7. riadok: číslovku 15 nahradiť číslovkou 19.

str. 6: Predslov (autor)

Posledný odstavec počnúc vetou: V minulom roku (1. júla 2013) ...” až do konca, sa nahrádza textom:

Od uvedeného vyhlásenia úplného znenia bol tento zákon ďalších 6-krát novelizovaný, pričom len v roku 2015 sa uzniesla Národná rada SR na 3 jeho novelách. Posledná

novela tohto zákona, ktorá bola vykonaná zákonom č. 351/2015 Z. z. o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 351/2015 Z. z.“), nadobudla účinnosť dňa 18. júna 2016. Účelom poslednej legislatívnej zmeny bolo upraviť tento zákon vo väzbe na prehĺbenie cezhraničnej spolupráce pri zabezpečení účinnej kontroly dodržiavania pravidiel vysielania zamestnancov na územie Slovenskej republiky z iného členského štátu a s tým súvisiace poskytovanie informácií, doručovanie písomností, oznamovanie rozhodnutí a výkon rozhodnutí o uložení administratívnej peňažnej pokuty alebo sankcie a na potrebu spresnenia podmienok doručenia protokolu o výsledku inšpekcie práce.

str. 9: Zoznam zmeňujúcich predpisov sa dopĺňa predpismi:

zákon č. 307/2014 Z. z., zákon č. 128/2015 Z. z., zákon č. 440/2015 Z. z., zákon č. 351/2015 Z. z.

str. 13: § 2 ods. 1 Zákona ods. (1) a)

Do ods. a) sa za bod. 6. na s. 14 dopĺňa:

7. osobitného predpisu, ktorý upravuje vnútorný systém vybavovania podnetov, zamestnávateľom,
8. osobitného predpisu^{3d)} zamestnávateľom, ktorý ustanovuje povinnosti pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb,

str. 29: § 4 Komentár

Druhý odstavec – text v zátvorke sa mení na:

(S účinnosťou od 1. apríla 2016 sa predkladanie materiálov do legislatívneho procesu vykonáva v rámci informačného systému Slov-Lex).

str. 35: § 6 ods. 1 Zákona

Vkladá sa nový odsek m)

m)zverejňuje na svojom webovom sídle informácie o pracovných podmienkach podľa osobitného predpisu¹⁴⁾ a informácie o povinnostiach zamestnávateľa podľa osobitného predpisu,^{14a)}

Nasledujúce odseky sa abecedne posunú o jedno písmeno.

str. 40: § 6 – Komentár – K odseku 1

Prva veta: ... podmienok. sa dopĺňa nasledovne:

..., čo je neoddeliteľnou súčasťou ďalších úloh tohto štátneho orgánu pri účasti na medzinárodnej spolupráci v oblasti ochrany práce.

Tretí odstavec: pod odrážkami, sa dopĺňa nasledovne:

V súvislosti s ochranou oznamovateľa kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti bola zákonom č. 307/2014 Z. z. doplnená nová povinnosť Národného inšpektorátu práce ako orgánu nadriadeného krajským inšpektorátom práce určiť inšpektorát práce, ktorý je kompetentný na udelenie súhlasu s právnym úkonom alebo rozhodnutím zamestnávateľa v pracovnoprávnom vzťahu (§ 7 zákona č. 307/2014 Z. z.) alebo na pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu (§ 13 zákona č. 307/2014 Z. z.). Podmienkou je, že chránenou osobou alebo osobou podávajúcou podnet je zamestnanec iného inšpektorátu práce. Stanovením nezainteresovaného inšpektorátu práce dochádza k vylúčeniu zaujatosti inšpektorátu práce vo vzťahu k zamestnancovi, ktorý má štatút oznamovateľa protispoločenskej činnosti.

str. 41: § 6 – Komentár – K odseku 1

Na konci textu k odseku 1 sa dopĺňa nová odrážka:

- § 10 zákona č. 319/2013 Z. z. o pôsobnosti orgánov štátnej správy pre sprístupňovanie biocídnych výrobkov na trh a ich používanie a o zmene a doplnení niektorých zákonov (biocídny zákon) – v prípade, že pri previerkach zistí možné riziko z biocídnych výrobkov a účinných látok alebo ošetrovaných výrobkov z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, informuje Centrum pre chemické látky a prípravky a zároveň kooperuje s Ministerstvom hospodárstva SR a ďalšími taxatívne vymedzenými orgánmi a inštitúciami.

str. 43: § 7 zákon v ods. (3) b)

Text odseku b) sa nahrádza nasledujúcim textom:

- b) vyšetruje príčiny vzniku pracovného úrazu, ktorým bola spôsobená smrť alebo ťažká ujma na zdraví,^{15a)} príčiny závažnej priemyselnej havárie,¹⁶⁾ bezpečnostné, technické a organizačné príčiny vzniku choroby z povolania a ohrozenia chorobou z povolania, vedie ich evidenciu a podľa potreby vyšetruje príčiny vzniku aj ostatných pracovných úrazov,

str. 44: § 7 zákona v ods. (3) d)

Doplňa sa bod 3:

3. povolenie na vykonávanie športu fyzickou osobou podľa osobitného predpisu,^{17aaa)}

str. 44: § 7 Zákona v ods. (3) e)

V bode 2 sa za slovom ...predpisu ...doplňa odkaz^{17aa)}

str. 46: § 7 Zákona – odkazy pod čiarou

Odkazy pod čiarou:

odkaz¹³⁾ časť od ... 718/2002 Z. z. ... až do konca nahrádza textom:

508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia.

odkaz^{15a)} znie:

^{15a)} § 3 písm 1) zákona č. 124/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov

str. 47: § 7 zákona – odkazy pod čiarou

Odkaz¹⁶⁾ sa nahrádza textom:

¹⁶⁾ Zákon č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Odkaz^{17a)} sa nahrádza textom:

^{17a)} Napríklad § 37 zákona č. 462/2007 Z. z., § 14 a 15 zákona č. 307/2014 Z. z.

Vkladajú sa nové odkazy:

^{17aa)} § 15 zákona č. 124/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov.

^{17aaa)} § 34 ods. 6 zákona č. 440/2015 Z. z. o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Odkaz¹⁸⁾ pod čiarou sa nahrádza textom:

¹⁸⁾ Zákon Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. O priestupkoch v znení neskorších predpisov. § 7 zákona č. 82/2005 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Odkaz^{18ac)} pod čiarou sa nahrádza textom:

^{18ac)} § 7a ods. 1 písm. b) zákona č. 82/2005 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Odkaz ^{18ad}) pod čiarou sa nahrádza textom:

^{18ad}) § 5a a 7c zákona č. 82/2005 Z. z. v znení neskorších predpisov.
§ 5 až 7 zákona č. 293/2007 Z. z. o uznávaní odborných kvalifikácií
§ 7 a 13 zákona č. 307/2014 Z. z.
Zákon č. 351/2015 Z. z.

Odkaz ^{18b}) pod čiarou sa nahrádza textom:

^{18b}) § 6 ods. 1 písm. h) zákona č. 124/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Odkaz 18ba) pod čiarou sa nahrádza textom:

^{18ba}) § 3 ods. Zákona č. 82/2005 Z. z. v znení neskorších predpisov.

str. 50: § 7 Komentár – K odseku 1

2. odstavec 2. veta: za ... jadrového zariadenia. – sa dopĺňa:

Dôvodom prelomenia princípu územnej pôsobnosti je zabezpečenie účinného výkonu inšpekcie práce na úseku jadrových zariadení podľa § 2 písm. f) zákona č. 541/2004 Z. z. o mierovom využívaní jadrovej energie (atómový zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Keďže sa jadrové zariadenia nachádzajú v súčasnosti v troch krajoch SR (Bratislavský kraj, Trnavský kraj a Nitriansky kraj) je účelné využívať odborný personál Inšpektorátu práce Nitra.

str. 51: § 7 Komentár – K odseku 3

Na konci strany sa text druhej odrážky nahrádza textom:

– závažnej priemyselnej havárie – závažnou priemyselnou haváriou je udalosť, akou je závažný únik nebezpečnej látky, požiar alebo výbuch v dôsledku nekontrolovateľného vývoja počas prevádzky podniku vedúci k vážnemu bezprostrednému alebo následnému ohrozeniu zdravia ľudí, životného prostredia alebo majetku s prítomnosťou jednej alebo viacerých nebezpečných látok. Zákonom č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov (derogoval zákon č. 261/2002 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov) bol z tohto ustanovenia vypustený pojem „bezprostredná hrozba závažnej priemyselnej havárie“ z dôvodu, že aplikačná prax poukázala na jeho nesprávne používanie, a zároveň bola modifikovaná definícia závažnej priemyselnej havárie v § 2 písm. b) predmetného zákona z titulu zabezpečenia súladu so Smernicou Európskeho parlamentu a Rady 2012/18/EÚ zo 4. júla 2012 o kontrole nebezpečenstiev závažných havárií s prítomnosťou nebezpečných látok, ktorou sa mení a dopĺňa a následne zrušuje smernica Rady 96/82/ES.

str. 53: § 7 Komentár – K odseku 3

Na konci sa za odrážku hore dopĺňa nová odrážka:

- povolenie na vykonávanie športu fyzickou osobou v zmysle § 34 ods. 6 zákona č. 440/2015 Z. z. o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Zmluvu o profesionálnom vykonávaní športu môže uzavrieť športovec mladší ako 15 rokov alebo športovec starší ako 15 rokov pred skončením povinnej školskej dochádzky len prostredníctvom svojho zákonného zástupcu. Podmienkou uzavretia tejto zmluvy so športovou organizáciou je však predchádzajúce povolenie príslušného inšpektorátu práce, ktoré možno vydať, len ak vykonávanie športu neohrozí zdravie, bezpečnosť, ďalší vývoj alebo povinnú školskú dochádzku športovca. Inšpektorát práce po dohode s príslušným orgánom štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva určí v povolení konkrétne podmienky vykonávania športu. Ak podmienky povolenia nie sú dodržiavané, tak inšpektorát práce je oprávnený povolenie odobrať.

str. 54: § 7 Komentár – K odseku 3

2. odstavec, prvý riadok – ustanovenie má znieť:

... § 7 ods. 3 písm. f) ...

str. 55: § 7 Komentár – K odseku 3

3. odstavec zhora – nahradza sa tretia odrážka:

- pokút podľa osobitných predpisov, ktoré zakotvujú sankčnú kompetenciu inšpektorátov práce, ako sú napríklad § 37 zákona č. 462/2007 Z. z. alebo § 14 a § 15 zákona č. 307/2014 Z. z.

str. 56: § 7 Komentár – K odseku 3

2. odstavec – nahradza sa 8. riadok zhora:

... § 6 ods. 1 písm. s) ...

3. odstavec – v 3. – 4. riadku sa vynecháva text:

... bezprostredná hrozba závažnej priemyselnej havárie ...

str. 57: § 7 Komentár – K odseku 3

3. odstavec – za prvú vetu sa dopĺňa text:

Najväčší podiel na celkových počtoch odhalených prípadov nelegálneho zamestnávania majú útvary kontroly nelegálneho zamestnávania, tzv. KOBRA, ktoré pôsobia na jednotlivých inšpektorátoch práce od 1. októbra 2013.

str. 58: § 7 Komentár – K odseku 3**2. odstavec – za poslednú vetu sa dopĺňa text:**

Ďalšou úlohou inšpektorátov práce ustanovenou osobitným predpisom (zákon č. 307/2014 Z. z.) je poskytovanie ochrany oznamovateľovi kriminality alebo inej protipoločenskej činnosti. Akýkoľvek zásah zo strany zamestnávateľa do práv a povinností zamestnanca s právnym postavením chráneného oznamovateľa je podmienený predchádzajúcim súhlasom inšpektorátu práce. Dôkazné bremeno znáša zamestnávateľ, ktorý musí preukázať, že medzi pracovnoprávnym úkonom a oznámením neexistuje príčinná súvislosť. V jednoduchých veciach inšpektoráty práce rozhodujú bezodkladne, pričom v ostatných veciach musia rozhodnúť do 30 dní odo dňa doručenia žiadosti o udelenie súhlasu. Bez súhlasu inšpektorátu práce sa považuje právny úkon zamestnávateľa za neplatný a jeho rozhodnutie za nezákonné. Konanie inšpektorátu práce o udelenie súhlasu podľa § 7 zákona č. 307/2014 Z. z. podlieha režimu správneho konania.

Inšpektoráty práce vystupujú podľa zákona č. 307/2014 Z. z. tiež ako autorita poskytujúca ochranu podávateľovi podnetu, ktorý sa domnieva, že je v súvislosti s podnetom postihovaný. Ak má inšpektorát práce dôvodné podozrenie, že pracovnoprávny úkon bol urobený v súvislosti s oznámením podnetu, pozastaví účinnosť tohto pracovnoprávneho úkonu voči podávateľovi podnetu. Pozastavením účinnosti sa rozumie pri rozhodnutí odklad jeho vykonateľnosti a v prípade právneho úkonu jeho dočasnú neúčinnosť. Keďže ochrana poskytovaná inšpektorátom práce má dočasný charakter (14 dní od doručenia potvrdenia podávateľovi podnetu), je podmienkou predĺženia tejto ochrany, aby podávateľ podnetu predložil na súd návrh na vydanie predbežného opatrenia. Doručením návrhu na nariadenie predbežného opatrenia na súd si podávateľ podnetu zabezpečí ochranu až do nadobudnutia vykonateľnosti rozhodnutia súdu o tomto návrhu. Konanie o predbežnom opatrení by malo smerovať ku konaniu podľa antidiskriminačného zákona. Za príslušný inšpektorát práce sa považuje inšpektorát, v ktorého územnom obvode oznamovateľ alebo osoba, ktorá podala podnet, vykonávajú prácu.

Cezhraničnú spoluprácu v zmysle zákona č. 351/2015 Z. z. s príslušnými orgánmi iných členských štátov zabezpečuje Národný inšpektorát práce, ktorý má ako jediný prístup do IMI. Aj bez prístupu do IMI plnia významnú funkciu pri zaistovaní cezhraničnej spolupráce inšpektoráty práce, keďže predkladajú Národnému inšpektorátu práce podnety na podanie žiadosti príslušnému orgánu iného členského štátu alebo podnety na informovanie príslušného orgánu iného členského štátu o skutočnostiach súvisiacich s vyslaním, ak majú pochybnosti o dodržiavaní pravidiel vyslania domácim zamestnávateľom.

Inšpektoráty práce sú kompetentné iniciovať, aby Národný inšpektorát práce požiadal príslušný orgán iného členského štátu o cezhraničnú spoluprácu, ktorá sa týka nasledujúcich oblastí:

- informácií potrebných na účely identifikácie vyslania, kontroly dodržiavania pravidiel vyslania a ďalších informácií súvisiacich s vyslaním,
- prešetrovania skutočnosti súvisiacich s vyslaním,
- doručovania písomnosti súvisiacich s vyslaním.

Doručovanie rozhodnutia o uložení pokuty a s ním súvisiacej písomnosti hosťujúcemu zamestnávateľovi realizujú inšpektoráty práce primárne prostredníctvom kontaktnej osoby. Ak kontaktná osoba nebola určená hosťujúcim zamestnávateľom alebo rozhodnutie a s ním súvisiaca písomnosť sú nedoručiteľné kontaktnej osobe, môžu inšpektoráty práce vyzvať Národný inšpektorát práce, aby požiadal príslušný orgán iného členského štátu o doručenie rozhodnutia o uložení pokuty a s ním súvisiacej písomnosti hosťujúcemu zamestnávateľovi.

Pre prípad neúspešného doručenia rozhodnutia o uložení pokuty a s ním súvisiacej písomnosti hosťujúcemu zamestnávateľovi zo strany príslušného orgánu iného členského štátu, sa uplatňuje fikcia doručenia, na základe ktorej sa rozhodnutie o uložení pokuty a s ním súvisiaca písomnosť považujú za doručené dňom oznámenia tejto skutočnosti príslušným orgánom iného členského štátu Národnému inšpektorátu práce.

Za porušenie povinností ustanovených v zákone č. 351/2015 Z. z. sú oprávnené inšpektoráty práce uložiť pokutu až do 100 000 eur. Ak sa nepodarí v exekučnom konaní vymôcť pokutu uloženú hosťujúcemu zamestnávateľovi alebo ani jej časť v lehote do šiestich mesiacov odo dňa začatia jej vymáhania, inšpektorát práce je povinný upustiť od výkonu rozhodnutia, prípadne podať návrh na zastavenie exekúcie. Zároveň musia inšpektoráty práce požiadať prostredníctvom podnetu podaného Národnému inšpektorátu práce o vymáhanie orgán iného členského štátu. Prijatím žiadosti Národného inšpektorátu práce o výkon rozhodnutia príslušným orgánom iného členského štátu zaniká pohľadávka slovenskej inšpekcie práce, ktorá by bola inak príjmom štátneho rozpočtu.

str. 60: § 7 Komentár – K odseku 8

2. odstavec – 1. časť vety vr. dátumu ... 1. novembra 2013 – sa nahrádza textom:

Novela tohto zákona vykonaná zákonom č. 308/2013 Z. z.

a na koniec odstavca sa dopĺňa text:

Zo Správy o stave ochrany práce a o činnosti orgánov štátnej správy v oblasti inšpekcie práce, ktorú každoročne vypracúva Národný inšpektorát práce, vyplýva, že podá-

vatelia podnetov najčastejšie poukazujú na porušovanie Zákonníka práce (náležitosti pracovnej zmluvy, minimálne mzdové nároky, evidencia pracovného času, mzdové nároky) a porušovanie predpisov vo vzťahu k problematike systému riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (nedostatky týkajúce sa vyhradených technických zariadení, stavu prevádzkových budov a objektov, neposkytovanie osobných ochranných prostriedkov a nevhodné pracovné podmienky).

str. 61: § 7 Komentár – K odseku 11

Prvá veta, prvý riadok: ... t) zameniť za ...s)

str. 62: § 7a zákona

poznámka pod čiarou ^{18g}):

od začiatku až po ... č. 449/2007 Z. z., ... vrátane na s. 63 ... sa nahrádza textom:

Napr nariadenie vlády SR č. 149/2016 Z. z. o zariadeniach a ochranných systémoch určených na použitie v prostredí s nebezpečenstvom výbuchu, nariadenie vlády SR č. 235/2015 Z. z. o uvádzaní výťahov na trh a sprístupňovaní bezpečnostných častí do výťahov na trhu, nariadenie vlády SR č. 1/2016 Z. z. o sprístupňovaní tlakových zariadení na trhu, nariadenie vlády SR č. 148/2016 Z. z. o sprístupňovaní elektrického zariadenia určeného na používanie v rámci určitých limitov napätia na trhu,

str. 63: § 7a – Súvisiace vnútroštátne právne predpisy

5. riadok počnúc textom: ..., nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 117/2001 Z. z. ... až po ...v znení nariadenia vlády SR č. 449/2007 Z. z., ... vrátane, sa nahrádza textom:

..., nariadenie vlády SR č. 149/2016 Z. z. o zariadeniach a ochranných systémoch určených na použitie v prostredí s nebezpečenstvom výbuchu; nariadenie vlády SR č. 235/2015 Z. z. o uvádzaní výťahov na trh a sprístupňovaní bezpečnostných častí do výťahov na trhu; nariadenie vlády SR č. 1/2016 Z. z. o sprístupňovaní tlakových zariadení na trhu; nariadenie vlády SR č. 148/2016 Z. z. o sprístupňovaní elektrického zariadenia určeného na používanie v rámci určitých limitov napätia na trhu;

str. 77: § 10 Komentár – K odseku 2

2. riadok 1. odstavca: za prvou vetou, sa vkladá text:

Z toho dôvodu sa uchádzač o vymenovanie za inšpektora práce podrobuje špecializovanej odbornej príprave, počas ktorej na základné teoretické vzdelávanie (spoločné

poznatkové penzum všetkých budúcich inšpektorov) nadväzujú separátne programy teoretickej prípravy budúcich inšpektorov práce v jednotlivých špecializáciách, ktorá sa prelína s praktickou odbornou prípravou. V rámci praktického zácviku sa budúci inšpektor zúčastňuje na rôznych kontrolách, stážach a exkurziách, prostredníctvom ktorých získava praktické odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti (vyšetrovanie pracovného úrazu, povoľovanie stavby, kontrola nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania, šetrenie podnetov).

str. 81: § 11 – Súvisiace vnútroštátne právne predpisy

3. a časť 4. riadku – predpis ...; zákon č. 261/2002 Z. z. ...; sa nahrádza textom:

...; zákon č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov; ...

str. 82: § 11 Komentár

Vo 4. riadku nadviazať textom:

Dôvodom je, že žiadna stredná ani vysoká škola nemá študijné programy orientované na výchovu budúcich inšpektorov práce.

str. 82: § 11 Komentár – K odseku 1

2. odstavec – v 2. odrážke sa nahrádza text:

..., zákon č. 261/2002 Z. z. ... textom: zákon č. 128/2015 Z. z.

str. 89: § 12 Komentár – K odseku 1

Predposledná odrážka – vynecháva sa text:

bezprostrednej hrozby závažnej priemyselnej havárie

str. 101: § 14 zákona ods. (4)

Nahrádza sa text:

... vyjadriť alebo ho podpísať; ... textom ... nevyjadrí alebo ho nepodpíše; ...

str. 103: § 14 Komentár – K odseku 1

2. odstavec – vynecháva sa text:

bezprostrednej hrozby závažnej priemyselnej havárie

str. 104: § 14 Komentár – K odseku 4

2. odrážka – vynecháva sa text: ... písomne sa k nemu vyjadriť alebo ho podpísať = predmetnú skutočnosť (spolu s uvedením dôvodu, ak je známy) musí inspector práce uviesť v protokole ... a

Dopĺňajú sa dve ďalšie odrážky a nasledujúci text:

- písomne sa k nemu nevyjadria, alebo
- nepodpíšu protokol.

Ak sa štatutárny orgán zamestnávateľa alebo ním poverený zamestnanec odmietne obznámiť s protokolom, vyjadriť sa k nemu alebo ho podpísať, uvedie inšpektor práce túto skutočnosť v protokole (prípadne aj s dôvodom, ak je známy), čím aktivuje fikciu, v zmysle ktorej sa považuje protokol za prerokovaný. Znamená to, že sa ustanovuje fikcia prerokovania protokolu s cieľom zabrániť subjektom podliehajúcim dozoru mariť ukončenie inšpekcie práce, nakoľko prerokovanie protokolu je nevyhnutným predpokladom na začatie správneho konania (napríklad vo veci uloženia pokuty) inšpektorátom práce.

Keďže výkon inšpekcie práce vrátane jej ukončenia formou prerokovania protokolu nie je realizovaný v režime správneho konania, mnohé dozorované subjekty sa domnievajú, že sú ukrátené o ochranu svojich práv a právom chránených záujmov pomocou prostriedkov poskytovaných správnym poriadkom. V prípade, že dozorovaný subjekt nesúhlasí so závermi inšpekcie práce uvedenými v protokole, má možnosť domáhať sa ochrany svojich práv a právom chránených záujmov na súde, pretože v zmysle uznesenia Najvyššieho súdu Slovenskej republiky č. 1 Sžo 162/2007 je protokol ako rozhodnutie vydané orgánom štátnej správy pri výkone jeho právomocí zverených mu osobitným zákonom priamo preskúmateľný súdom.

str. 104: § 14 Komentár – K odseku 5

1. odstavec – na koniec odstavca sa dopĺňa text:

Na doručovanie protokolu, ktorý sa zaraďuje medzi písomnosti dôležité na výkon inšpekcie práce, sa podľa § 21 ods. 2 tohto zákona vzťahujú ustanovenia správneho poriadku upravujúce doručovanie do vlastných rúk.

str. 106: § 15 Komentár – Príklad – Odpoveď

1. riadok odpovede: ... § 14 ods. 6 ... *sa nahrádza textom:* § 14 ods. 4 ...

9. riadok odpovede: druhý bod ... *sa nahrádza textom:* ... prvý bod ...

str. 115: § 17 zákona – ods. (1)

riadok – za ... odseku 2 ... sa vkladá text:

..., obrazovú podobu fyzickej osoby ...

str. 116: § 17 Zákona – ods. (2) písm. b)

Text sa nahrádza textom:

b) fyzickej osoby v rozsahu podľa písmena a) nachádzajúcej sa na jeho pracovisku v čase výkonu inšpekcie práce alebo fyzickej osoby, ktorá môže poskytnúť informácie týkajúce sa vzniku pracovného úrazu, závažnej priemyselnej havárie,¹⁶⁾ choroby z povolania a ohrozenia chorobou z povolania podľa osobitného predpisu,²⁴⁾

str. 117: § 17 Komentár

3. odstavec, prvá odrážka: stávajúci text sa dopĺňa textom:

..., a tiež štátny zamestnanec, ktorý vykonáva štátnu službu podľa zákona č. 400/2009 Z. z.

3. odstavec, tretia odrážka: text v zátvorke sa nahrádza textom:

... (ako sú pracovný úraz (§ 195 ods. 2 Zákonníka práce, respektíve § 8 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z.), závažná priemyselná havária (§ 2 písm. b) zákona č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov), choroba z povolania (§ 8 ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z.) a ohrozenie chorobou z povolania).

4. odstavec, piata (posledná) odrážka: stávajúci text sa dopĺňa textom:

Ďalším osobným údajom, ktorý sú oprávnené inšpekčné orgány vyžadovať a spracúvať, je obrazová podoba fyzickej osoby. Kompetencia spracúvať aj tento druh osobného údaju bola doplnená zákonom č. 351/2015 Z. z. Využitie fotografie alebo videozáznamu s obrazovou podobou dotknutej osoby nadväzuje na oprávnenie inšpektora práce v § 12 ods. 1 písm. f) tohto zákona (inšpektor práce môže používať technické prostriedky na zhotovenie fotodokumentácie, videodokumentácie a zvukových záznamov potrebných na výkon inšpekcie práce), ktoré slúži na zdokumentovanie stavu pracoviska s cieľom preukázania preskúmaného a zisteného faktického stavu v dozorovanom subjekte a ochranu inšpektora práce ako verejného činiteľa pri výkone inšpekcie práce.

str. 118: § 17 Komentár

3. riadok zhora: vynechávajú sa slová ... získavaní, spracúvaní a poskytovaní ... a nahrádzajú sa slovom ... spracovávaní ...

str. 123: § 19 Zákona – (1) písm. a)

V 2. a 3 riadku má text znieť:

... prvom bode až tretom bode, šiestom bode a ôsmom bode ...

str. 126: § 19 – Súvisiace vnútroštátne právne predpisy

Na konci sa vkladá text:

; zákon č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov; zákon č. 351/2015 Z. z. o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb a o zmene a doplnení niektorých zákonov

str. 127: § 19 Komentár

2. odstavec 2. riadok:

Zamieňa sa slovo ... upokojujúcich ... za slovo ... uspokojujúcich ...

2. ods.: na konci odstavca vložiť text:

Dozorovaný subjekt má možnosť chrániť svoje osobné a majetkové práva aj prostredníctvom občianskeho súdneho konania. Na podanie návrhu (žaloby) proti rozhodnutiu a postupu orgánu inšpekcie práce (správny orgán) je procesne legitimovaný každý kontrolovaný subjekt, ktorý sa domáha ochrany subjektívnych práv z dôvodu, že bol na svojich právach ukrátený rozhodnutím a postupom inšpekčného orgánu. Podmienkou je, že ide o rozhodnutie, ktoré po vyčerpaní riadnych opravných prostriedkov, ktoré sa preň pripúšťajú, nadobudlo právoplatnosť (rozhodnutie vo veci uloženia pokuty, zákazu) alebo rozhodnutie, proti ktorému zákon nepripúšťa opravný prostriedok, ak sa stalo právoplatným (protokol o výsledku inšpekcie práce).

str. 128: § 17 Komentár

2. odstavec za odrážku: – zákona č. 650/2004 Z. z. ..., *sa vkladá nová odrážka:*

- zákona č. 351/2015 Z. z., a to nesplnenie administratívnych povinností vysielajúceho zamestnávateľa pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb, konkrétne v § 4 ods. 1 až 3 zákona č. 351/2015 Z. z. ustanovenej oznamovacej povinnosti a s ňou súvisiacich povinností hosťujúcim zamestnávateľom a informačnej povinnosti domácim zamestnávateľom, ktorá je predmetom § 4 ods. 4 v nadväznosti na § 5 ods. 1 písm. a) zákona č. 351/2015 Z. z.,

str. 129: § 19 Komentár

3. odstavec: text v zátvorke sa nahrádza textom:

(podľa § 9 ods. 3 Zákonníka práce zamestnanci, ktorí sú na jednotlivých stupňoch riadenia zamestnávateľa oprávnení určovať a ukladať podriadeným zamestnancom zamestnávateľa pracovné úlohy, organizovať, riadiť a kontrolovať ich prácu a dávať im na ten účel záväzné pokyny)

str. 130: § 19 Komentár

7. riadok zhora: veta – Posledná novela ... až do konca riadka ... 2013 – sa nahrádza textom:

Novela tohto zákona vykonaná zákonom č. 308/2013 Z. z.

str. 133 – 134: § 20 Zákona ods. (1)

Text sa nahrádza textom:

Zamestnancom zamestnávateľa a osobám oprávneným robiť právne úkony za zamestnávateľa alebo fyzickej osobe, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, ktorí v určenej lehote nesplnili povinnosti podľa § 16, bezodkladne neohlásili vznik pracovného úrazu, ktorým bola spôsobená smrť alebo ťažká ujma na zdraví, závažnej priemyselnej havárie podľa osobitného predpisu²⁴) príslušnému inšpektorátu práce alebo ktorí majú výkon inšpekcie práce, možno uložiť poriadkovú pokutu vo výške od 100 eur až do 1 000 eur, a to aj opakovane, ak sa povinnosť nesplnila ani v novourčenej lehote. Poriadkovú pokutu môže inšpektorát práce uložiť do jedného roka odo dňa nesplnenia povinnosti.

str. 134: § 20 zákona – Súvisiace vnútroštátne právne predpisy

Text sa dopĺňa textom:

; zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov; zákon č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok) v znení neskorších predpisov; zákon č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov

str. 135: § 21 Zákon – ods. (3)

V 2. riadku sa ↵ zamieňa za s)

str. 137: § 21 Komentár – K odseku 3

V prvej odrážke na konci riadka sa t) zamieňa za s)

str. 142: Článok III

Dopĺňajú sa predpisy:

Zákon č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov nadobudol účinnosť 1. januárom 2015.

Zákon č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov nadobudol účinnosť 1. augustom 2015.

Zákon č. 440/2015 Z. z. o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov nadobudol účinnosť 1. januárom 2016.

Zákon č. 351/2015 Z. z. o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb a o zmene a doplnení niektorých zákonov nadobudol účinnosť 18. júnom 2016.